



# COMUNE DI TORRACA

Provincia di Salerno

C.F. 84001450653

Via Fenice,2

84030 TORRACA

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 13 DEL 16-03-2023**

**OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE 2023/2025.**

L'anno **duemilaventitre**, addì **sedici** del mese di **marzo** alle ore **11:30**, nella sala delle adunanze del Comune di Torraca, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENZA
<b>FRANCESCO BIANCO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>DANIELE ZICARELLI</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>MARIO ROSARIO ANTONIO CANTELMO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>ASSENTE</b>

E con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Ing. Vincenzo Bruzzese,

Assume la presidenza il sig. BIANCO FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco, il quale constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;
- in particolare l’art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A., e che ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;
- la legge 4 novembre 2010 n. 183 “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché di misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - (G.U. n. 134 del 11 giugno 2011);
- il D.Lgs. 165/2001 art. 57;
- il D.Lgs. 81/2008 Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- la circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2010, n. 183;
- la Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”, approvata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –;
- la Deliberazione di G.C. n. 81 del 31.10.2018 concernente il C.U.G.;

**DATO ATTO che:**

- secondo quanto disposto dalle predette disposizioni, le Amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di lavoro;
- questo Comune, consapevole dell’importanza di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini;

**VISTO** il Piano di Azioni Positive – Triennio 2023/2025 ;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile Area Amministrativa e Tecnica ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate ed approvate;

**DI APPROVARE** il Piano di Azioni Positive – Triennio 2023/2025 di cui in narrativa che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del Piano sul sito internet del Comune, Sezione Amministrazione Trasparente » Disposizioni Generali » Atti Generali.

**DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.vo n. 267/2000.

Pareri riportati sulla Delibera 13 del 16-03-2023  
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - TECNICA

Esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica, ai sensi e per gli effetti degli artt. n. 49, comma 1, e n.147 *bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 153 – comma 5 – del D.Lgs. n 267/2000

08-03-2023

Il Responsabile dell'area amministrativa -  
tecnica  
**f.to Dott. Ing. Vincenzo Bruzzese**

Il presente verbale, letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to FRANCESCO BIANCO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Ing. Vincenzo Bruzzese

---

IL SEGRETARIO GENERALE  
ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata affissa oggi all'albo pretorio e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art.124 del D.lgs. n 267/2000.

Dalla Residenza Municipale 16-03-2023

Vice Segretario Comunale  
f.to Dott. Ing. Vincenzo Bruzzese

---

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n 267;

Vista la Legge Costituzionale n.3 del 18.10.2001, di modifica della Costituzione;

Vista della Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n.6085 del 9.11.2001;

ATTESTA

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il :

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

dichiarate immediatamente eseguibile ex. Art. 134, c.4, D.Lgs. n. 267/2000.

Dalla Residenza Municipale 16-03-2023

Vice Segretario Comunale  
f.to Dott. Ing. Vincenzo Bruzzese

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Torraca, 16-03-2023

Il Segretario Generale  
Dott. Ing. Vincenzo Bruzzese